

# 13+1 Estilos de Liderazgo



Cómo Aumentar la  
Productividad de tu Equipo  
+ [Consejos]

¿Sabes qué tipo de líder eres y cuál es el mejor estilo para aumentar el rendimiento de los miembros de una organización?

Según una encuesta elaborada por el [Institute for Corporate Productivity](#), el 76% de las empresas afirman que un buen liderazgo hace que la productividad de la compañía suba. Y es que conseguir un entorno laboral sano es esencial para que una organización logre el éxito en un mundo tan competitivo.

En este post descubrirás los tipos de liderazgo empresarial que existen, sus características principales y algunos consejos que te ayudarán a definir el rol más adecuado para tu empresa.

## Estilos de liderazgo empresarial: ¿Qué es?

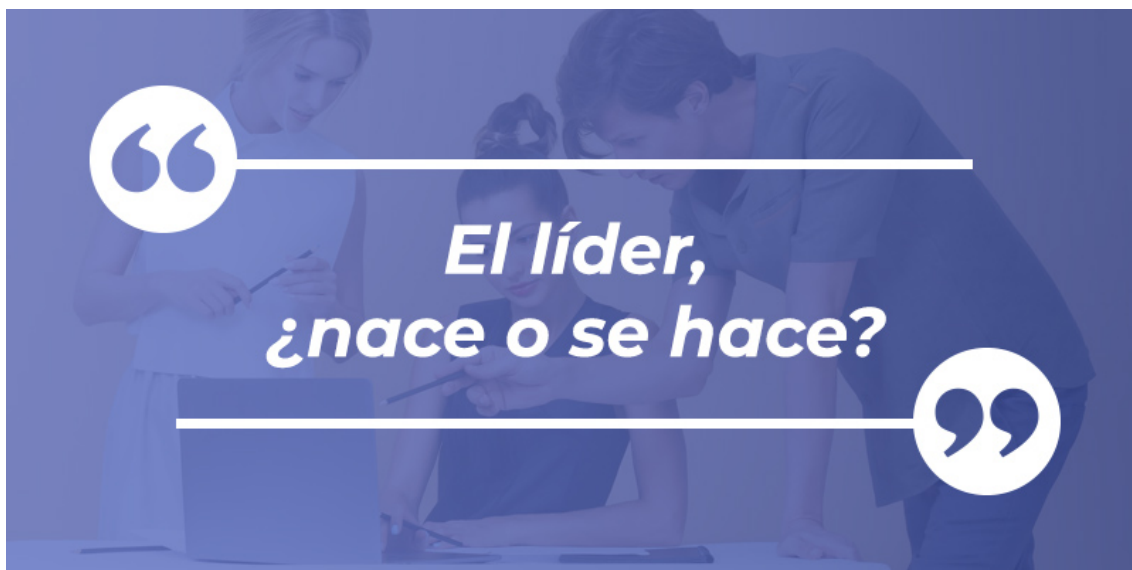
¿Con qué tipo de jefe te sientes reflejado? Te haré otra pregunta: **¿eres jefe o eres líder?**

Estos conceptos seguro que te suenan y es que están presentes en las conversaciones de cualquier negocio, pero es importante saber distinguirlos y entender qué contempla cada uno de ellos.

Atrás ha quedado lo de ser un jefe duro, frío e inaccesible para dejar paso a un nuevo líder, más amigable y cercano.

Y es que se considera **líder** a aquella persona que puede **influir en un grupo de personas** con el fin de encaminarlas hacia la persecución de un mismo objetivo o meta. Predominando la motivación frente a la imposición de ese fin.

El liderazgo engloba iniciativa, dirección, emprendimiento, valoración, gestión, organización... y precisamente por esta multitud de conceptos que predominan en el liderazgo sería un gran error hablar de un solo tipo.



De hecho los **estilos de liderazgo empresarial** son múltiples. Pero, ¿qué es el liderazgo organizacional?

Se entiende como **liderazgo organizacional** todo aquello relacionado con los propios líderes de cualquier organización. Que existan los líderes es esencial porque gracias a ellos, un grupo, siempre y cuando esté bien liderado, conseguirá las metas de manera más sencilla y con más éxito, que un grupo en el que no haya líder o no haya un buen líder.

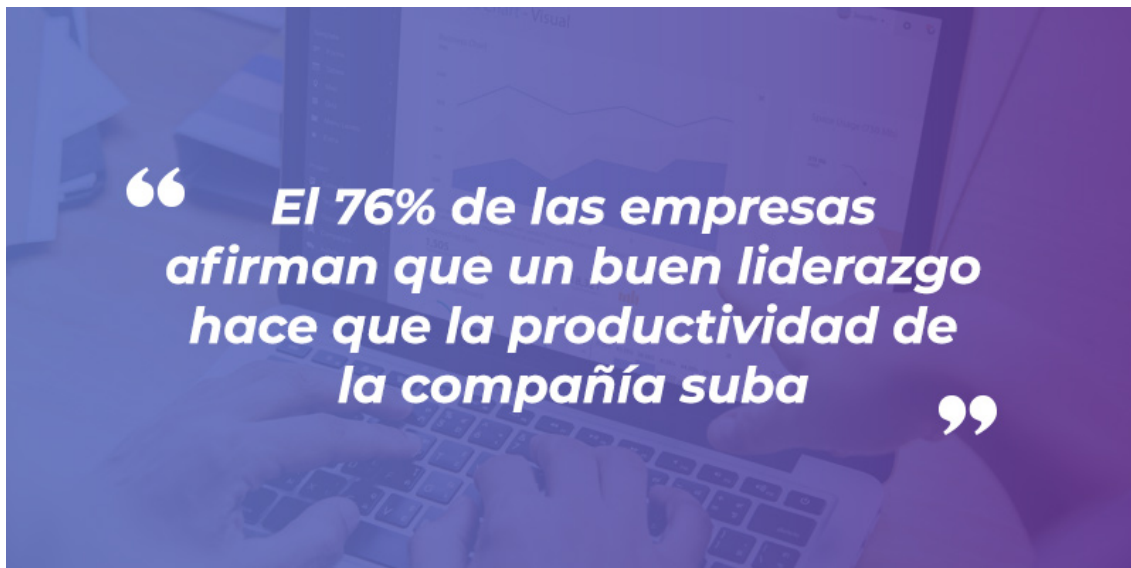
Además, el liderazgo organizacional, está muy relacionado con las habilidades y cualidades de los protagonistas, es decir, de los líderes. Por eso un líder tomará distintas decisiones en función de sus aptitudes con el fin de lograr el objetivo.

## Tipos y estilos de liderazgo: El Top 14

Antes de nada quiero que entiendas que dentro de los estilos y modelos de liderazgo que existen, podríamos diferenciar de manera más sencilla entre un liderazgo positivo y uno negativo.

De manera muy sencilla, un líder bueno podría ser aquel que motiva y ayuda a su equipo, que fomenta el conseguir el objetivo pero animando y acompañándolo durante todo el proceso.

Sin embargo un **liderazgo negativo** es el que podría ser perjudicial para los miembros de un equipo, de un grupo, y por tanto del negocio. Un ejemplo sería un rendimiento bajo por parte de los empleados debido a una baja autoestima y a una falta de motivación.



Pero, ¿cuáles son los **estilos de dirección y liderazgo**?

- **Liderazgo natural**

Este estilo, también conocido como informal, quizá es el que tiene una estructura menos planeada. Se trata de un estilo no reconocido como tal. Nadie se lo cuestiona, simplemente

es un rol que adopta una persona y que es aceptada por el resto del grupo pero sin estar predefinida de antemano.

- **Liderazgo autoritario**

El estilo autoritario o autocrático, es uno de los más antiguos y más asociado a la figura del jefe. Se determina que el líder es la persona que ocupa una determinada posición en el organigrama de la empresa o negocio, por ejemplo.

En este estilo de dirección y liderazgo predomina la falta de una comunicación liberal. Las decisiones siempre son tomadas por esa figura y por tanto la responsabilidad por cualquier error también recaen en ella única y exclusivamente.



- **Liderazgo carismático o liderazgo autocrático**

Este estilo es el más común en cualquier tipo de organización. Juega mucho con la premisa de los sentimientos y cualquier sensación positiva dentro del grupo.

Se basa en la construcción y no la imposición. Sin embargo tiene un inconveniente: y es que está muy asociado a que si ese líder llega a desaparecer, la organización pende de un hilo e incluso puede llegar a irse a pique.

- **Liderazgo participativo**

Tal y como su nombre indica, todos los miembros participan dentro de una organización basada en este tipo de dirección.

En este tipo de organizaciones los miembros admiran a su líder pero no se sienten cohibidos de expresar su opinión y aportar ideas. El liderazgo participativo, también conocido como liderazgo democrático, se caracteriza por el diálogo y la comunicación.

- **Liderazgo liberal (Laissez faire)**

Proveniente del francés, este estilo destaca por la libertad que existe de la toma de decisiones por parte de cualquier miembro integrante. Por eso, el líder se encarga de proporcionar cualquier herramienta y material necesario para la puesta en práctica de las ideas o proyectos planteados por los subordinados.

Sin embargo, tiene un inconveniente, y es que, aunque a priori pueda prevalecer esa libertad y esa confianza de independencia y autonomía de los miembros, en muchas ocasiones se da por hecho que es así sin serlo en realidad.

- **Liderazgo transformacional**

Considerado el tipo de dirección más completo de todos los existentes, ya que se crea en base a la motivación y la inspiración desde el líder hacia los miembros. Las personas con este perfil son muy valoradas y buscadas para ocupar altos cargos en empresas o negocios.

- **Liderazgo burocrático**

La principal función de los líderes burocráticos está en el cumplimiento de todas las normas de la empresa sin excepción alguna y deja de lado si el cumplimiento de estas son o no positivas para los integrantes.

- **Liderazgo pro-personas**

Siempre en favor de las personas, este estilo se caracteriza por creer en las personas, en todo lo que estas son capaces de hacer y de aportar. El líder tiene la capacidad de advertir cuáles son las capacidades de cada miembro y cómo es su personalidad con el objetivo de explotarlas y hacerlas crecer.

- **Liderazgo orientado a la tarea**

A diferencia del estilo pro-personas, este aboga por la persecución de las tareas que haya que cumplir, de esos objetivos, dejando a un lado a las personas para pensar únicamente en la meta.

- **Liderazgo de la curva (de la felicidad)**

En pro de la felicidad como su máxima. Y es que este estilo de dirección persigue el tener un entorno fiable, adecuado, y que haya un equipo motivado y productivo. En definitiva de encontrar ese punto de felicidad en tu trabajo.



- **Liderazgo de servidumbre**

Este estilo, descubierto y acuñado por [Robert Greenleaf](#) a finales del siglo XX, habla de un líder que no ha sido aceptado como tal figura, pero se genera por la necesidad que tiene este, de luchar por la satisfacción del resto de miembros. De ahí su nombre.

Se podría considerar como un tipo de estilo democrático ya que tiene en cuenta a todos los integrantes.

- **Liderazgo constructivo**

Los líderes basados en este estilo de dirección constructivo, o funcional, trabajan por escalar los peldaños de una empresa desde abajo, pero además luchan porque todo el equipo lo haga a la par. Hacer crecer a sus miembros es importante pero siempre mirando por el bien de todos y no el del suyo propio.

- **Liderazgo del revólver**

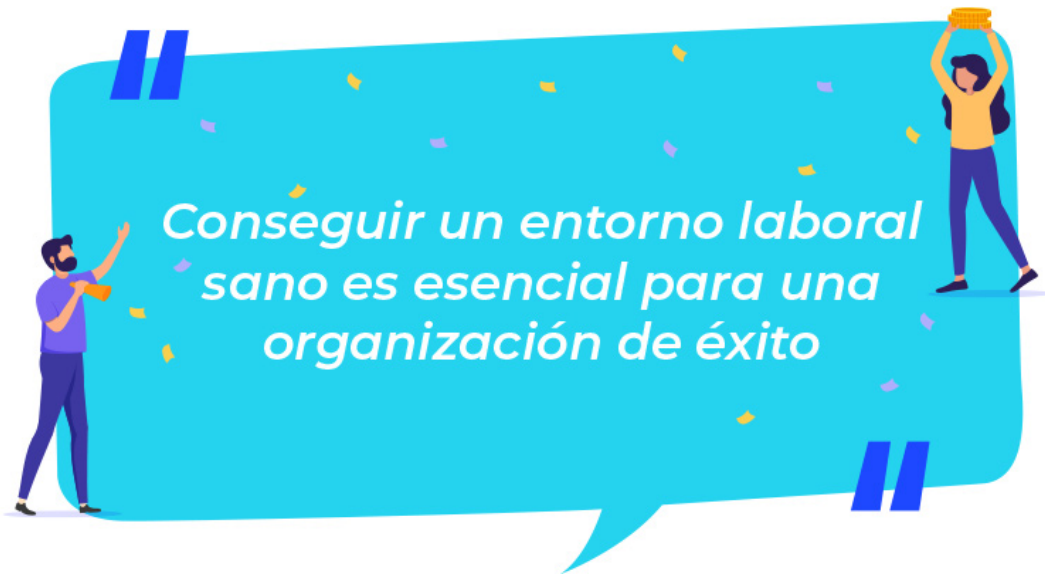
Este tipo de líder presta más atención en el cumplimiento de las metas como del proceso que se sigue hasta conseguirlas. Todo esto transmitiendo la sensación de que todo puede cambiar de un momento a otro, desvanecerse, incluso su propio puesto en la organización.

La transmisión de ese sentimiento de miedo, es el que se asocia a un revólver cargado y que puede dispararse sin previo aviso.

- **Liderazgo de la vieja escuela**

Los datos, los números, las cifras en general predominan en este estilo que se olvida por completo de quiénes son las personas que hay detrás para lograrlos. Además en este caso el líder cree que si algo le ha estado funcionando hasta entonces, no hay necesidad de probar un cambio, aunque hacerlo pueda llevar a una mejora.

## Los estilos de liderazgo: 6 Consejos



Ahora que ya sabes cuáles son los distintos estilos y tipos de dirección y de liderazgo me gustaría darte unos consejos. Te ayudarán en la organización de tu empresa y a cómo liderarla y gestionarla para sacar el máximo provecho y conseguir que tu negocio crezca exponencialmente.

1. Define tus objetivos
2. No te conformes: lucha
3. De los errores siempre se aprende
4. Mantén los pies en la tierra: sé realista
5. Mide los resultados para mejorar
6. Y saca lo mejor de cada miembro de tu equipo

**¿QUIERES CREAR UNA APP SIN PROGRAMACIÓN?**

**¡VAMOS!**

¿Qué te ha parecido este artículo? Déjame un comentario: ¿con qué tipo de liderazgo te sientes más identificado?

Espero verte en el siguiente post :)